

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ

Плюс зарплата

Не избыток, но хороший прибыток

Максим Смирнов с детства увлекался фотографией. Азы профессии фотографа освоил с помощью отца, а пылкий ум и ловкие руки довершили ее постижение.

В шестнадцать лет Максим попал в дорожно-транспортное происшествие, результатом чего привычным атрибутом жизни стала инвалидная коляска. По дому он, правда, передвигается вполне самостоятельно, но улицы Урениа и разного рода учреждения часто являются для него труднодоступными – нет в райцентре развитой инфраструктуры для людей, ограниченных в передвижении.

Поэтому вопрос профессионального обучения и получения дополнительного заработка для М.Смирнова был весьма животрепещущим. Как-то в разговоре со знакомым он услышал о программе службы занятости, помогающей инвалидам завести свой собственный бизнес. Дескать, и средства на становление бизнеса дают, и методическую помощь окажут. «А что? Можно попробовать!» – загорелся Максим. Благо, в микрорайоне, где он живет, потребность в фотоуслугах была.

В районной службе занятости населения будущего предпринимателя встретили доброжелательно, помогли составить пакет документов, не стали тянуть с рассмотрением заявки. Вскоре Максим отправился в магазин выбирать не-

обходимое оборудование. Средства, выделенные службой, не смогли покрыть всех расходов, пришлось вкладывать и свои деньги.

Было это почти два года назад. Сейчас, оказывая услуги по печати фотографий, их обработке, сканированию и ксерокопированию, молодой человек ценит на них не задирает. Печать фотографии, например, стоит всего три рубля. К слову сказать, в областном центре обычная цена – семь-восемь рублей.

«Потихоньку», – отвечает Максим Смирнов на вопрос, как развивается его бизнес. Дескать, прибыль полностью доволен не бывает ни один предприниматель, но все-таки получается хороший прибыток к пособию, выплачиваемому государством. У молодого человека есть перспектива улучшения здоровья, нужны для этого дополнительные медицинские услуги и постоянные тренировки. Услуги, как правило, платные. На это и идут доходы от предпринимательства. На них же Максим купил недавно велотренажер, теперь занимается на нем.

А вот перспективы развития фотобизнеса вызывают у него сомнения. В округе появились и другие

фирмы, оказывающие подобные услуги, а количество проживающего в ней населения не растет. Размышляя о будущем, Максим Смирнов связывает его с компьютерными технологиями. Хотел бы научиться так работать на ПК, чтобы он давал уверенность в жизни!

К сведению этого молодого человека и всех других, кто имеет такое же желание. В учебно-производственном комбинате НОООВО ВОИ «Нижегородец-Н» сейчас как раз формируется группа по освоению компьютерной грамотности. «Курсанты» получают очень хорошие знания, которые дают возможность претендовать на определенные рабочие места. Как нам рассказала руководитель УПК Людмила Павловна Голицина, обучение длится примерно месяц. Те, кто приходит учиться по направлению службы занятости, получают профессиональные знания и навыки бесплатно – за них платит служба.

Один раз она уже помогла Максиму Смирнову почувствовать себя самостоятельным предпринимателем. Может быть, и следующий эксперимент окажется удачным?

Светлана ИСАКОВА



«340 рабочих мест будет создано до конца года на предприятиях региона для инвалидов, многодетных родителей и родителей детей-инвалидов», – сообщает заместитель руководителя управления государственной службы занятости населения Нижегородской области Лев Валерьевич Болнов. Осуществляется это в рамках областной целевой программы «О дополнительных мерах, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области в 2012 году».

Программа направлена на создание субсидируемых рабочих мест для инвалидов, многодетных родителей и родителей, имеющих детей-инвалидов. Она «имеет нарастающие объемы. В 2010 году в регионе было создано около 150 субсидируемых рабочих мест, в 2011 году – уже около 200 мест, в 2012 году планируется трудоустроить 340 человек», – подчеркнул Л.В.Болнов. – В условиях стабилизации рынка и положительной динамики сокращения уровня безработицы правительство Нижегородской области считает, что сложности с трудоустройством этой категории граждан остаются. Принятая программа призвана поддержать и работодателей, и тех, кому эти рабочие места необходимы». Финансирование программы – 15 миллионов 308 тысяч рублей.

Старший социальный педагог Нижегородской региональной общественной организации поддержки детей и молодежи «Верас» Надежда Романова – мать ребенка-инвалида. Ее рабочее место было создано благодаря программе «О дополнительных мерах, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области в 2012 году». Надежда говорит, что долгое время из-за своего статуса не могла найти работу, теперь и ребенок под присмотром, и она сама имеет стабильный заработок. «Пенсию по инвалидности мы получаем как все, шесть тысяч триста рублей, плюс зарплата десять тысяч. Я довольна», – отметила Надежда Романова.

Как заявила начальник отдела центра занятости населения Нижегородского района Елена Денисова, на создание одного рабочего места инвалида предприятию выплачивается субсидия в размере 50 тысяч рублей, на создание рабочего места для многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, – 30 тысяч рублей.

По данным управления государственной службы занятости населения Нижегородской области, на 1 июля 2012 года при содействии центров занятости на оснащенные рабочие места трудоустроено 91 человек, из них 81 инвалид и 10 граждан из числа многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов. Трудоустройство на оснащенные рабочие места обеспечено в 36 муниципальных образованиях Нижегородской области. В областном центре трудоустроены 44 человека, в том числе 40 инвалидов и четверо родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

Все разные. Все равные

Не так уж много в Нижегородской области предприятий, в кадровой политике которых есть место трудоустройству инвалидов. На открытом рынке труда большинство работодателей отдают предпочтение людям без физических недостатков, порой даже не рассматривая соискателей другой категории. Уж очень с ними хлопотно, с инвалидами: и рабочее место и подготовку в соответствии с индивидуальными особенностями каждого, и замену обеспечить на время лечения или дополнительного отпуска, и о психологических моментах в общении не забыть, даже если они не выходят за рамки чисто рабочих.

На кстовском предприятии «ООО «Бытовик» все по-другому. Здесь берут на работу людей с ограниченными физическими возможностями не только потому, что статус обязывает – «Бытовик» входит в структуру Нижегородской областной общественной организации ВОИ, – а потому, что здесь убедилась: для предприятия это выгодно.

Из 50 с лишним занятых на производстве человек у нас сейчас работают 27 инвалидов (51 процент) – с разной степенью инвалидности и по разным видам заболеваний, – рассказывает директор «Бытовика» Людмила Николаевна Комина. – Они заняты фактически во всех сферах деятельности нашего предприятия. Есть швеи, обувщики, модистки по изготовлению головных уборов, парикмахеры, мастера по маникюру... Это очень ответственные, очень старательные и зачастую высокопрофессиональные работники. При чем здесь инвалидность, если голова и руки золотые! Ну и что, что плохо слышит, но как прекрасно шьет! Они рады возможности реализовать себя в профессии, выйти из вакуума, в который их загнала болезнь, и многое за это готовы отдать. Как работниками я ими очень довольна.

Довольна Людмила Николаевна и тем, как складываются отношения в коллективе между людьми с ограниченными физическими возможностями и их коллегами без серьезных «болячек». Да, есть свои трудности в общении, но психологического напряжения это не вызывает, взаимопомощь здесь присутствует как само собой разумеющееся, и в целом коллектив живет и работает дружно. О равноправии инвалидов – не инвалидов в сфере труда и о социальной ответственности бизнеса не рассуждают, предпочитая дело высоким словам.

А дела у предприятия, если перейти к их общему состоянию, идут сегодня неплохо.



Ставка на инвалидов в кадровой политике, сделанная руководством «Бытовика», и с экономической точки зрения оказалась выгодной. Это Комина поняла, начав работать в контакте с Центром занятости населения Кстовского района, ставшим особенно тесным с приходом Александра Геннадиевича Бурдикова в кресло руководителя этого учреждения. Теперь с «подачи» сотрудников Центра мимо директора «Бытовика» не проходит ни одной государственной новации, стимулирующей трудоустройство инвалидов, и Комина этим пользуется.



– В рамках заключенного с Центром двухстороннего договора по содействию в трудоустройстве инвалидов, – рассказывает Людмила Николаевна, – мы, начиная с 2010 года, получаем деньги на оборудование для них рабочих мест. Три года назад приняли трех инвалидов в обувное и швейное производство, в прошлом – приобрели все необходимое для работы парикмахера, обувщика, швеи, в этом – посчитали нужным создать рабочее место для модистки головных уборов, до конца года примем на работу еще двоих инвалидов. Благодаря этой программе у нас идет обновление оборудования, и без нее сделать это было бы для нас затруднительно.

Борьба же за конкурентоспособность предприятия, что самым тесным образом связано с качеством исполнения заказов, заставляет нас думать и о повышении квалификации сотрудников. И опять Центр занятости оказался для нас в этом деле первым помощником. По договору о возмещении затрат по опережающему профессиональному обучению работников девять обувщиков моего предприятия прошли курсы повышения квалификации и получили соответствующие аттестаты с повышением разряда. Хочу заметить, что не у всех из них была возможность ездить для этого

в Нижний, и благодаря Центру наставники приезжали к нам в Кстово. Центр возместил нам тогда более 74 тысяч рублей. Такие же курсы прошли три парикмахера... Сложно дать всестороннюю и точную оценку этих вложений в человеческий потенциал, но одна «техническая», так сказать, деталь очевидна: теперь клиент останавливается на нас свой выбор куда охотнее.

Надо сказать, что «Бытовик» не упускает и другие возможности поучаствовать в программах, содействующих трудоустройству инвалидов, и немалую помощь в этом деле предприятие получает от своих учреждений – областного ВОИ.

То, что государству экономически выгоднее трудоустроить инвалида, чем просто его содержать, давно поняли в развитых странах. Затраты на это довольно быстро окупаются налоговыми поступлениями в государственную казну. В теории давно знают об этом и в России, но медицинская модель инвалидности у нас преобладает над социальной, и трудовой потенциал инвалидов общество пока явно недооценивает. Опыт «Бытовика», на наш взгляд, это опровергает. Все разные, но, с точки зрения закона, все равные. При трудоустройстве помнить об этом важно особенно.

Елена МАСЛОВА