



Трудовая занятость граждан с ограниченными возможностями сегодня – одна из важнейших проблем не только в нашем городе, но и в стране в целом. Для большого количества инвалидов существует проблема их трудоустройства и занятости, поскольку очень часто работодатели под разными предлогами не берут их на работу, ограничивая в правах, делая недоступными многие виды профессий.

Для тех, кто ищет работу

По Закону № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» каждый инвалид должен иметь те же права, которыми наделены другие граждане. Трудовая деятельность для человека является важным условием полноценной жизни: работа позволяет каждому гражданину уважать себя, осознавать свою индивидуальность, быть полноценной частью современного общества. Но сегодня, к сожалению, в обществе существует определённый стереотип о том, что человек с ограниченными возможностями не может и не желает трудиться, что он живет на попечении близких родственников и государства. Нынешняя система социальной защиты инвалидов, которая базируется на выплате пенсий и социальных пособий, становится малоэффективной, не обеспечивает достойной жизни, не способствует их интеграции в общество.

В то же время на фоне экономической стабилизации все более острой становится кадровая проблема: до 50 работодателей сталкиваются с неудовлетворенным спросом на специалистов, остаются неуккомплектованными 20 – 30 рабочих мест, в том числе – в сфере бытового обслуживания, на вспомогательных производствах, – то есть, именно там, где люди с функциональными нарушениями могут быть востребованы.

В связи с этим Правительством России предпринимаются усилия по повышению уровня и качества жизни людей с ограниченными возможностями, включая создание условий для трудовой деятельности этой многочисленной группы населения.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 октября 2012 г. №1921-р утвержден Комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования на 2012 – 2015 годы. Разработанные меры направлены на создание условий для инвалидов, способных и желающих работать, при которых они смогут получить профессиональное образование и реализовать свой трудовой потенциал.

Государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, к которым, в том числе, относятся и инвалиды, путём разработки и реализации программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест, установления квоты для приёма на работу инвалидов, а также путём организации обучения по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда.

Если инвалид не имеет работы, желает возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, уволился или его уволили с его основного места трудоустройства, вне зависимости от причин он имеет полное право обратиться в Службу занятости, встать на учет как безработный и искать новую работу.

При этом для трудоустройства людей с ограниченными возможностями зачастую требуется либо специальное рабочее место, либо работа в специально созданных условиях. Но таких рабочих мест очень мало. На решение этой проблемы и направлены мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов.

В 2013 году в Службу занятости населения города Нижнего Новгорода за содействием в поиске подходящей работы обратилось 692 гражданина с ограниченными возможностями.

Из общего числа обратившихся нашу работу (доходное занятие) 476 инва-

лидов. Основные отрасли предприятий, на которые трудоустраиваются инвалиды – это торговля и общественное питание, промышленные производства, строительство, транспорт и связь, общая коммерческая деятельность.

Чтобы помочь инвалидам найти работу, с 2010 года реализуются мероприятия областной целевой программы «О дополнительных мерах, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области». В 2013 г. запланировано создать (оборудовать) 91 рабочее место для граждан с ограниченными возможностями. Уже сегодня 61 предприятие Нижнего Новгорода подало заявки на участие в программе. Для инвалидов предлагается более 130 вакансий для трудоустройства на субсидированные рабочие места.

рабочие функции, при выполнении которых будущий сотрудник может испытывать затруднения и способы компенсации этих затруднений. Такой подход позволяет работодателю избавиться от стереотипов в отношении сотрудника-инвалида и помогает воспринимать нашего соискателя именно как «сотрудника с ограниченной функцией, сохраняющего все остальные способности».

При обращении в Центр занятости инвалид-соискатель должен иметь следующие документы: паспорт, справку об инвалидности, индивидуальную программу реабилитации инвалида (ИПРИ), трудовую книжку (при наличии), документ об образовании – для граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших).

Могут ли инвалиду отказать в приеме на работу?

Работодатель вправе отказать в приеме на работу инвалиду только в том



Профессии, на которые могут трудоустроиться люди с ограниченными возможностями, достаточно разнообразны и зависят от уровня образования, опыта работы и спроса на рынке труда. Работодатели предлагают следующие вакансии: швея, портной, бухгалтер, оператор ПК, специалист по продвижению сайта, менеджер по продажам, менеджер all-центра, парикмахер, маникюрша, обувщик, администратор, продавец, кассир, фасовщик, мойщик посуды, уборщик производственных и служебных помещений, агроном, архивариус, слесарь, охранник, вахтер, оператор видеонаблюдения и многие другие.

Оказывая содействие в трудоустройстве инвалидов, Служба занятости в приоритетном порядке оказывает целый спектр государственных услуг:

- содействие в поиске подходящей работы;
- информирование о положении на рынке труда;
- организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства;
- психологическая поддержка;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Всем обратившимся специалисты службы занятости помогут подобрать подходящую работу или предложат пройти обучение, переподготовку либо повышение имеющейся квалификации по профессиям, востребованным на рынке труда.

Постоянно обновляется банк предприятий, готовых принять на работу инвалидов, осуществляет адресный подбор специалистов из числа граждан с ограниченными физическими возможностями на вакансии, предоставленные предприятиями и организациями города. Подбор специалистов осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации инвалида (ИПР), разработанной для каждого инвалида учреждениями службы медико-социальной экспертизы. Мы предлагаем работодателям рассматривать при приеме на работу не «диагноз» или «группу инвалидности», а конкретные

случае, если в справке медико-социальной экспертизы о состоянии здоровья указано, что инвалид нетрудоспособен или данная работа противопоказана ему по состоянию здоровья.

Необходимо иметь в виду, что в соответствии с требованиями КЗоТ 5 инвалиды имеют право на дополнительные льготы и привилегии по сравнению с остальными работниками.

В частности, инвалид имеет право на: трудоустройство без испытательного срока;

неполный рабочий день или рабочую неделю;

отказ работать в ночное время и сверхурочно;

предоставление ежегодного отпуска в удобное для него время;

основной отпуск минимальной продолжительностью 30 (для инвалидов I и II групп) и 26 календарных дней (для инвалидов III группы);

неоплачиваемый отпуск продолжительностью 60 (для инвалидов I и II групп) и 30 календарных дней (для инвалидов III группы);

расторжение срочного трудового договора (если состояние здоровья инвалида стало препятствовать выполнению трудовых обязанностей).

Центр занятости для граждан, ищущих работу, организует и проводит мероприятия массового характера: заседания «Клуба ищущих работу», групповые консультации, специализированные ярмарки вакансий для граждан с ограниченными физическими возможностями с приглашением представителей организаций и предприятий города, дни открытых дверей.

Как видите, найти работу для инвалида в наше время возможно. Если человек сумел получить образование, если он твердо намерен добиться своей цели, то результат обязательно будет.

Чтобы облегчить поиск работы и сделать его более успешными и эффективными, приглашаем всех в Центр занятости населения г. Нижнего Новгорода по адресу: ул. Рождественская, д. 24а. Все услуги оказываются бесплатно. Дополнительную информацию можно получить по телефону «горячей линии» 437-15-36.

Елена Денисова
Начальник отдела по взаимодействию с работодателями и трудовой миграции ГКУ ЦЗН г.Н.Новгорода

Конт. телефон: 433-43-91

Отказал инвалиду – плати штраф

Малые предприятия Нижегородской области с численностью от 35 до 100 человек будут обязаны брать на работу хотя бы одного сотрудника с ограниченными возможностями. Соответствующие поправки в закон о квотировании рабочих мест рассмотрели депутаты Законодательного собрания на заседании комитета по социальным вопросам.

Квота будет составлять 1 от среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места на предприятии. Ранее данный закон касался организаций, на которых трудятся более 100 человек. Для крупных организаций, имеющих более сотни сотрудников в штате, теперь установлена квота 2. Внесение данных поправок связано с изменениями в федеральном законодательстве.

После принятия необходимых поправок более шести тысяч людей с ограниченными возможностями смогут получить работу на предприятиях Нижегородской области. В обновленном законе будут прописаны и последствия отказа руководителя организации от предоставления квоты, в частности, такие предприятия должны будут заплатить немалый штраф.

Работа для мам

Нижегородки, имеющие детей в возрасте до трех лет, могут при желании овладеть новой профессией. Об этом сообщают в правительстве области.

Специалисты государственной службы занятости населения помогут женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, подобрать программу профессионального обучения и в дальнейшем трудоустроиться. Эти меры должны улучшить положение женщин с маленькими детьми на рынке труда и повысить их шансы получить хорошую работу.

Кроме того, сотрудники районных центров занятости населения могут помочь с трудоустройством гражданам с ограниченными возможностями. В их банках вакансий имеются предложения и для различных категорий инвалидов.

Для получения помощи в поиске подходящей работы или участия в программах переобучения нужно обращаться в городские или районные центры занятости населения. Их адреса и телефоны доступны на сайте n.pnov.ru или по телефонам: 421-42-44, 421-43-28.

Центр занятости населения Нижнего Новгорода

предлагает гражданам с ограниченными возможностями вакансии для трудоустройства на постоянные рабочие места по следующим специальностям:

- Швея
- Парикмахер
- Менеджер по продажам
- Бухгалтер
- Автомеханик
- Слесарь по ремонту автомобилей
- Автоэлектрик
- Шиномонтажник
- Гладильщица белья
- Социальный работник с функциями администратора
- Бригадир операторов ВМ и многие другие

Приходите, ждем Вас:

• ГКУ ЦЗН города Нижнего Новгорода - ул. Рождественская, д. 24а, каб. 2, тел.: (831) 437-15-28, 437-15-36

• Автозаводский район - ул. Комсомольская, 17, тел.: (831) 297-12-21,

• Ленинский район - ул. Дружбы, 29, тел.: (831) 244-19-87,

• Нижегородский и Советский районы - пр. Гагарина, 14, тел.: (831) 433-20-64, 439-20-77

• Приокский район - ул. Петровского, 23, тел.: (831) 466-01-06,

• Канавинский район - ул. Коминтерна, 137, тел.: (831) 273-67-87,

• Сормовский и Московский районы - ул. Коминтерна, 137, тел.: (831) 273-91-36