

В Нижнем Новгороде открылся крупный учебный центр по подготовке кадров. Будет ли в нем место людям с инвалидностью?

Вопросы трудоустройства инвалидов – из ряда сложнейших в современной России с ее проблемной экономикой. Тем более, если речь идет о промышленных предприятиях. А уж рассчитывать на вакансии на оборонных предприятиях – казалось бы, вообще фантастика. Однако история знает подобные примеры. В 2006 году Нижегородская областная организация ВОИ вошла в число пионеров уникального проекта. Руководители двух организаций: Эдуард Житухин и Николай Поляков договорились о том, что ВОИ будет заниматься подбором активной и деятельной молодежи из числа инвалидов-колясочников и рекомендовать их на работу в подразделения налоговой службы, а УФНС разворачивает кампанию по их трудоустройству. Вскоре был заключен договор с Нижегородским государственным университетом на получение этими ребятами высшего профильного образования. Нижегородское ВОИ отслеживает судьбы этих молодых людей и поддерживает их. А они, в свою очередь, уже доказали своими успехами, что в труде не уступят кадровым налоговикам. Значит, рабочие места для наших людей в серьезных учреждениях и на солидных предприятиях – не такая уж несбыточная мечта.

Так почему бы нам вновь в таком случае не заявить себя и в деле защиты Родины? Сегодня над Россией сгустились тучи. Как никогда актуален посыл: кто не имеет своей армии, тот будет кормить чужую. Государство развивает оборонный комплекс. На базе Нижегородского машиностроительного завода в 2015 году открывается еще одно мощное предприятие – Нижегородский завод 70-летия Победы, продукция которого будет служить противоракетной обороне страны. А в сентябре 2015-го здесь, на площадке НМЗ, открывал двери корпоративный учебный центр по подготовке специалистов в области машиностроения. Будет ли в нем место инвалидам? Имеют ли шанс наши ребята, не раз доказывавшие, что они – энергичные люди, способные принимать яркие нестандартные решения и добиваться поставленных целей, получить в учебных классах нового кадрового центра престижную профессию? В поисках ответов на эти вопросы корреспондент газеты «Здравствуйте, люди!» отправился на торжественное открытие Корпоративного учебного центра.

– Этот центр оснащен самыми современными тренажерами и симуляторами, – подтвердил высокий статус профессиональных классов на торжественной церемонии открытия генеральный директор НМЗ Василий Шупранов. – Оборудование позволяет вести подготовку на самом высоком уровне, как рабочих, так и руководителей цехов, комплексов. – Здесь можно готовить специалистов не только для нашего производства, но и вообще для машиностроительной отрасли города, области, России. Планируется, что в год в центре будут проходить обучение 3 500 человек.

Три с половиной тысячи человек в год – это серьезная цифра. Так найдется ли в этой когорте место для людей с ограниченными физическими возможностями? Ведь общество с каждым годом все увереннее заявляет, что ограничения в здоровье не должны препятствовать человеку в развитии. Тем более, что, на торжественном открытии центра губернатор Валерий Шанцев произнес очень важные фразы:

– Самое главное, что центр также будет осуществлять работу по профориентации. Сюда будут приходить

✓ Если не ты, то кто же?



ДЕРЗАЙ!

учащиеся 9 - 11 классов, студенты, и они смогут своими глазами увидеть, что такое современная рабочая специальность... Конечно, сейчас важно продолжать работу по созданию ресурсных центров в регионе, потому что многие предприятия сталкиваются с дефицитом высококвалифицированных кадров. До конца года необходимо открыть еще три ресурсных центра.

Экскурсия по лабораториям и мастерским показывает, что для создания комфортных условий обучающимся с разным уровнем здоровья есть все. Установленное в ресурсном центре оборудование не имеет аналогов в России. Здесь организовано 15 учебных классов с тренажерами, мощными компьютерами, стендами, моделями, наглядными пособиями. Для работы в центре задействован преподавательский состав ведущих вузов Нижнего Новгорода – НГТУ и ННГУ. И в том, и в другом вузе немало студентов с ограниченными физическими возможностями.

Напомним, что в 2007 году глава региона дал поручение о создании ресурсных центров по подготовке высококвалифицированных кадров и специалистов для высокотехнологичных производств машиностроительной, радиоэлектронной, металлургической и других отраслей, оснащенных новейшим учебно-производственным и лабораторным оборудованием. По информации министерства промышленности и инноваций Нижегородской области, с 2005 года объемы производства в регионе увеличились почти в 3 раза – с 373,1 млрд рублей в 2005 году до 1 трлн 55,9 млрд рублей в 2014 году. Так неужели промышленные предприятия откажутся от квотирования рабочих мест для малозащищенных слоев населения?

На любом крупном производстве есть должности, связанные с удаленным компьютерным управлением, юридические, финансовые и другие вспомогательные службы, с которым отлично может справиться специалист, например, с проблемами опорно-двигательного аппарата. А корпоративный учебный центр будет готовить специалистов по всем профессиям современного машиностроения – это более 70 образовательных программ. В их числе не только классы современных промышленных, но и информационных технологий, инструментальной подготовки производства, радио-электромонтажа и регулировки, класс по подготовке кадров сервис-

дверей школьники, студенты техникумов и вузов получают уникальную возможность встретиться и пообщаться с руководством предприятия, молодыми специалистами, успешно реализовавшимися в профессии, увидеть современные рабочие места. Идет работа с городским и региональными центрами занятости населения, заключаются договоры с центрами занятости по трудоустройству инвалидов.

Кстати, прецедент есть. В 2012 году в производственном коллективе появились первые работники с ограниченными физическими возможностями. Для них созданы все необходимые условия на рабочих местах. Места для работы сотрудников ПАО «НМЗ» и АО «НЗ 70-летия Победы» называются на предприятиях «социальными местами». Это компьютеризованные рабочие площадки с современным оборудованием и всеми необходимыми для инвалидов условиями. Работу подобных специалистов на предприятии постоянно контролируют не только ответ-



ных служб. А также учебный комплекс «Производственная система», класс охраны труда и промышленной безопасности, класс метрологии и класс технического контроля и системы менеджмента качества.

Почему бы самым напористым и амбициозным из наших читателей не заявить себя среди учащихся нового Кадрового центра? Начать можно уже сегодня. Сотрудники кадровых служб активно встречаются с выпускниками школ, профтехучилищ и вузов, участвуют в ярмарках вакансий и Днях профессий. В рамках Дня открытых

стенные сотрудники заводов, но и их коллеги из центра занятости. Каждые три месяца специалисты городского, районных и регионального центров занятости населения приезжают с проверками качества рабочих мест и эффективности работы инвалидов. Как показывает практика, инвалиды справляются со своими обязанностями хорошо. Они ответственно подходят к поставленным задачам и выполняют их в срок. В основном на предприятия приходят инвалиды в возрасте от 35 до 40 лет на специальности «мастер», «оператор», «кладовщик».

Мнение

Метрология будущего – это компьютеры

Николай Огневюк,
начальник метрологического отдела

– Технологии XXI века дают возможность реализовать себя каждому члену социума. Ограничения могут касаться только безопасности на рабочем месте. Вот с этим действительно связано физическое состояние человека. Однако есть тысячи рабочих мест, где может себя реализовать человек со светлой головой, желающий принести пользу обществу. Что касается нашего метрологического отдела, скажу, что здесь тоже практически все основано на компьютерных технологиях.

