

Вопросы трудоустройства граждан с ограниченными физическими возможностями, обеспечение достойного уровня и качества жизни этих людей, их реабилитация и интеграция в общество остаются наиболее актуальными и обсуждаемыми темами, как в Нижегородской области, так и в стране в целом. К сожалению, трудоустройство инвалидов имеет много сложностей и особенностей. Работодатель не просто должен взять инвалида на работу, он должен организовать для него рабочее место, работа не должна быть тяжёлой, а рабочий день составлять определённое количество часов. Тем не менее, трудоустройство граждан этой категории в России в последние годы начало набирать обороты, и немалую роль в этом играют службы занятости.

Содействие в трудоустройстве граждан с ограниченными физическими возможностями является одной из приоритетных задач Государственного казенного учреждения (ГКУ) «Центр занятости населения города Нижнего Новгорода».

В 2016 году в Центр за содействием в поиске подходящей работы обратилось 413 граждан из числа инвалидов, 288 человек из которых были признаны безработными. Трудоустроено удалось 299 человек.



В целях усиления социальной защищённости и повышения конкурентоспособности безработных граждан данной категории службой занятости предусматривается:

- трудоустройство граждан с инвалидностью на квотируемые рабочие места в рамках реализации Закона Нижегородской области «О квотировании рабочих мест», трудоустройство по программам оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- содействие в организации предпринимательской деятельности;

- направление на обучение профессиям и специальностям, пользующимся спросом на рынке труда;

- оказание психологической помощи и социальная адаптация на рынке труда;

- организация и проведение специализированных Ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Подбирая для гражданина с инвалидностью подходящую вакансию, специалисты службы занятости основываются на рекомендациях, которые отражены в индивидуальной программе реабилитации инвалида, заполняемой в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов РФ» органами медико-социальной экспертизы (МСЭ).

Трудовые рекомендации, выдаваемые врачом-экспертом, являются первым звеном в организации рационального трудоустройства граждан с ограниченными физическими возможностями. Они основываются на комплексной оценке медицинских, психологических и социально-профессиональных факторов. Рекомендации даются с учётом функциональных возможностей людей с инвалидностью, профессиональных навыков, социальной и образовательной подготовки, личных наклонностей, а также мотивации граждан на трудовую деятельность.

Реализация форм занятости граждан с ограниченными физическими возможностями осуществляется по-разному.

Это может быть трудоустройство безработных граждан с инвалидностью в рамках программ «Организация временного тру-

Ищу работу – работа ищет тебя

дoуcтpойcтвa бeзpaбoтныx гpаждaн, испытывающих трудности в поиске работы» и «Организация проведения оплачиваемых общественных работ». Взаимодействие Центров занятости населения с работодателями в этом случае строится на договорной основе. В качестве работодателей могут выступать юридические лица независимо от форм собственности и частные предприниматели без образования юридического лица, стабильные в финансово-экономическом положении и имеющие условия труда на рабочих местах, соответствующие требованиям трудового законодательства.

Привлечение молодых людей с инвалидностью, впервые вступающих на рынок труда, к общественной работе, имеющей временный характер, помогает им приобрести трудовые навыки.

В случае принятия решения о приёме безработного гражданина на данной категории на рабочее место работодатель заключает с ним срочный трудовой договор с указанием профессии, на которую принимается инвалид, о чем производится соответствующая запись в трудовой книжке. На период временного трудоустройства гражданина Центр занятости населения оказывает ему материальную поддержку.

Центр является также посредником в профессиональном обучении и получении дополнительного образования безработных граждан.

Для повышения конкурентоспособности граждан с ограниченными возможностями на рынке труда, расширения возможностей их трудоустройства служба занятости организует обучение профессиям, востребованным на рынке труда города Нижнего Новгорода, такими как: лифтер, охранник, мастер ногтевого сервиса, портной, швея, кладовщик со знанием ПК. Обучение может проходить по любым профессиям в соответствии с рекомендациями МСЭ. В период обучения безработным гражданам выплачивается стипендия.

Востребованной услугой Центра является оказание содействия безработным гражданам с ограниченными возможностями, желающим организовать собственное дело.

Одним из альтернативных вариантов занятости таких граждан является предпринимательская деятельность. Тем, кто хочет реализовать свой потенциал в этой сфере, ГКУ ЦЗН Нижнего Новгорода оказывает содействие в получении необходимых знаний по профессиям, дающим возможность организовать собственное дело. В рамках реализации этой услуги в Центре создана комплексная система мероприятий содействия развитию малого бизнеса и самозанятости безработных граждан.

К данным мероприятиям относятся:

- организация бизнес-семинаров;
- курсовое обучение основам малого бизнеса;
- информирование безработных граждан о структурах, оказывающих содействие малому бизнесу;
- возмещение затрат на регистрацию предприятия (подготовку документов, предоставляемых при государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оплату государственной пошлины, оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера, приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов).

Центр занимается также профессиональной ориентацией граждан с инвалидностью в целях выбора ими сферы деятельности и профессии.

Профессиональная ориентация является одним из средств повышения адаптации и конкурентоспособности безработных граждан с инвалидностью. Каждый обратившийся в службу занятости населения может получить информационно-консультационную услугу профконсультанта, которая включает в себя индивидуальную консультацию по выбору профессии и консультацию по обучению рекомендуемой профессии. Клиенту Центра предлагается также посетить групповые тематические тренинги по мотивации к трудоустройству «Востребованные профессии на рынке труда», «Найди свой ресурс», «Поиск новых возможностей», «Построение профессиональной карьеры», «Культура выбора профессии».

И несколько слов о квотировании рабочих мест.

В соответствии с Законом Нижегородской области «О квотировании рабочих мест» квота – это минимальное количество (в процентах от среднесписочной численности работников организации) рабочих мест для приёма на работу граждан с инвалидностью, которые работодатель обязан создать или выделить за счёт собственных средств. Квота устанавливается

лируется крупным предприятиям города различных форм собственности со среднесписочной численностью от 100 человек и средним предприятиям и организациям со среднесписочной численностью от 35 до 100 человек. Приём на работу инвалидов в счёт установленной квоты производится работодателями по направлениям органов службы занятости населения, а также самостоятельно.

Центр занятости населения Нижнего Новгорода принимает активное участие в проведении конкурса по трудоустройству молодых специалистов с инвалидностью «Путь к карьере», целью которого является продвижение трудоустройства людей с инвалидностью и адаптации услуг для клиентов с инвалидностью в среде бизнеса. Ежегодно этот конкурс организует и проводит Совет бизнеса по вопросам инвалидности в городе Нижний Новгород при поддержке крупных компаний-работодателей. Участие в конкурсе даёт гражданам с разной формой инвалидности возможность повысить свою конкурентоспособность на рынке труда, посетить тренинги и занятия по подготовке к деловой игре и самопрезентации, получить индивидуальные консультации с коучами, а по итогам конкурса – трудоустроиться или пройти стажировку в крупных организациях Нижнего Новгорода.

Каждый обратившийся в ГКУ ЦЗН Нижнего Новгорода из числа граждан с инвалидностью имеет право на бесплатное содействие в подборе подходящей работы, информирование о положении дел на рынке труда, участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест и других специализированных массовых мероприятиях.

При обращении в Центр занятости граждан с ограничениями по здоровью – соискатель должен иметь следующие документы: паспорт, справку об инвалидности, индивидуальную программу реабилитации инвалида (ИПР), трудовую книжку (при наличии), документ об образовании для граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших).

Чтобы облегчить поиск работы и сделать его более успешным и эффективным, приглашаем обратиться в районные отделы Центра занятости населения Нижнего Новгорода, которые расположены по адресам:

ЗАРЕЧНЫЙ РОЗН
Автозаводский район
ул.Комсомольская, д. 17, тел.: (831) 297-12-21

Ленинский район
ул. Дружбы, д.29, тел.: (831) 244-17-76

НАГОРНЫЙ РОЗН
Нижегородский, Приокский, Советский районы
пр. Гагарина, д.14, тел.: (831) 434-12-17, 433-20-64

СОРМОВСКИЙ РОЗН
Сормовский, Канавинский, Московский районы
ул.Коминтерна, д.137, тел.: (831) 273-91-36

ГКУ ЦЗН города Нижнего Новгорода приглашает

7, 14, 21 сентября 2016 года

на Ярмарки вакансий

для безработных граждан и граждан, ищущих работу

В ПРОГРАММЕ МЕРОПРИЯТИЙ:

- Собеседование с работодателями по вопросам трудоустройства.

- Помощь в составлении конкурентоспособного резюме.

- Работа «Заочной ярмарки вакансий». Подбор свободных рабочих мест из общего городского банка вакансий.

- Оказание информационно-консультационных услуг специалистами Центра занятости населения по:

- Закону РФ «О занятости населения в РФ» и трудовому законодательству;

- трудоустройству, в том числе на временные рабочие места;

- профессиональному обучению и дополнительному образованию безработных граждан;

- профориентации граждан, социальной адаптации и психологической поддержке безработных граждан;

- организации собственного дела.

- Экспресс-тестирование «Успешное трудоустройство».

Ждем Вас по адресу:

г.Н.Новгород, ул.Рождественская, 24а, ост. транспорта «Речной вокзал»

Телефон для справок: (831) 437-38-69