

**Николай Хрустов возглавляет небольшую первичную организацию Автозаводской РО ВОИ. В коллективе 17 человек. Уникальность этой первички в том, что даже при ликвидации в своё время завода "Автодеталь" она сохранилась. В 80-е годы на предприятии трудилось много людей с инвалидностью. И тогда они сплотились в одну команду, чтобы защищать свои права и интересы. В кризисные 2000-е годы объединение «ГАЗ» постепенно стало отказываться от услуг предприятий, где использовался труд инвалидов. Производство постепенно сокращалось, и люди уходили кто куда. Пять лет назад покинул предприятие и Николай Алексеевич, но дружба, взаимовыручка, доброе участие в судьбах друг друга до сих пор связывает этих людей. Первичка действует на принципах взаимной поддержки. Все эти годы Николай Алексеевич Хрустов оставался бессменным лидером.**



## Автозаводцы были первыми

### История страны в его биографии

Николай Хрустов устроился на завод «Автодеталь» слесарем-сборщиком в далёком 1987 году. За плечами была срочная служба в Советской Армии. Служил он в спецназе, при задержании преступника был тяжело ранен в ногу. Ногу не удалось спасти, так что с молодых лет ходит на протезе. По существующему в советское время законодательству имел право на получение автомобиля, так что всегда был человеком мобильным. Хорошо помнит 18 мая 1988-го. В тот памятный день на завод приехал руководитель облВОИ Иван Васильевич Савенков, чтобы провести первое организационное собрание. В повестке значилось два вопроса: о создании первичной организации инвалидов на заводе для защиты интересов людей с ограниченными возможностями и избрание председателя. Время было трудное – дефицит во всём: и продуктов питания, и товаров первой необходимости. Поэтому собравшиеся единодушно проголосовали за создание такой общественной организации. Когда встал вопрос о выборе председателя, все сразу показали на Николая Хрустова.

Но самого Николая Алексеевича на собрании не было: обеденное время, а именно в это время проходило собрание, он решил посвятить обеду. Вспоминает, что за ним пришли, быстро ввели в курс дела и единодушно выбрали председателем заводской первичной организации инвалидов. В производственном коллективе его знали как человека справедливого, честного, всегда откликнувшегося на просьбы товарищей. Большое значение имело то, что у него был автомобиль. Значит, может привезти-увезти что-то необходимое. И вот с тех пор уже тридцать лет он – бессменный председатель первички.

### Этапы большого пути

Николай Хрустов вспоминает: в первые годы много усилий требовалось на обеспечение людей всем необходимым. Удавалось договариваться с предприятиями, торговыми базами, магазинами. Люди почувствовали реальную помощь и вступали в общественную организацию. Через пару лет в заводской первичке уже состояло около 120 человек.

Не менее важным направ-



лением в деятельности общественников стала забота о повышении зарплаты. Тогдашний директор, Анатолий Васильевич Муравьев, регулярно приходил на собрания, рассказывал об экономической ситуации в стране и области, возможностях и условиях повышения заработной платы на их предприятии. Приглашали на свои собрания и начальников цехов, и профсоюзных лидеров, и главных специалистов – шел конструктивный диалог, обсуждались актуальные вопросы производственной жизни.

Большое внимание на «Автодетали» уделяли спорту, коллективному отдыху. В цехе был оборудован уголок для игры в шашки, шахматы, дартс, установлен специальный стол для армреслинга. Совершались коллективные поездки на теплоходе, посещали театры, ездили за грибами... На заводе была даже своя футбольная команда, которая неоднократно побеждала в районных и областных соревнованиях. Дирекция предприятия выделяла транспорт для поездок, премировала победителей спортивных соревнований. Словом, жизнь кипела.

– В настоящее время работать труднее, – констатирует Николай Алексеевич. – Если раньше мы приглашали к себе руководителей, то сейчас сами ходим к ним со своими просьбами. Но справедливости ради надо сказать, что мы как первопроходцы много сделали для изменения отношения современного общества к людям с ограниченными возможностями. А это не только инвалиды, но и

пенсионеры, и даже молодые мамы с колясками. Вспомните, почти на всех первых станциях метро не было пандусов – добираться как хочешь, а лучше сиди дома. Сейчас пандусы, лифты, удобные заезды присутствуют почти во всех медицинских учреждениях, объектах культуры. Развивается активно спортивное движение. Общество постепенно меняет своё отношение к инвалидам. Хотя формализма тоже хватает. Например, на входе в поликлинику имеется кнопка для вызова персонала, который бы помог добраться до нужного кабинета. Но помощников не дождешься длительное время. Система еще создается и отрабатывается.

### Делегат I съезда ВОИ

Николай Хрустов уверен, что автозаводские инвалиды были одними из первых в области, создавшими свою общественную организацию. Он не голословно это утверждает – предъявляет красную книжицу – членский билет ВОИ за номером два!

По его словам, первый членский билет был выписан председателю Автозаводской организации – Ларисе Ивановне Грязевой.

Николай Алексеевич даже был избран делегатом I съезда Всероссийского общества инвалидов. Форум проходил в Москве в конце октября – начале ноября 1991 года.

– У всех, приехавших на съезд, было огромное воодушевление и желание работать в интересах людей, – вспоминает Николай Алексеевич. – Именно

тогда, в начале 90-х годов были и определены стратегические цели и задачи Всероссийского общества инвалидов. Они не утратили актуальность и в наши дни. Содействие инвалидам в осуществлении равных прав и возможностей с другими гражданами страны, защита общих прав и интересов инвалидов, содействие в их интеграции в современное общество – об этом говорилось и тогда, это актуально и поныне.

В работе первого форума российских инвалидов принимали участие делегации и из других стран мира. Их представители рассказывали, как поставлена работа у них, делились своими впечатлениями о России.

Огромное значение на съезде уделялось вопросам трудовой занятости инвалидов. И не случайно среди приглашенных много было директоров малых предприятий, где трудились инвалиды. Кстати, среди них были и представители нижегородских предприятий «Автодеталь» и кисте-щеточной фабрики.

Съезд дал хороший импульс и толчок на перспективу для продолжения законодотворческой деятельности в стране, для активизации местных территориальных организаций.

### Когда вместе, мы сильнее

Все люди понимали, когда усилие объединяются, можно решить любую проблему. Вот поэтому до сих пор и продолжается история этой нижегородской первички, созданной три десятка лет назад. Многие уже давно на пенсии, кого-то нет, но люди не хотят терять связь со своими товарищами, не хотят расставаться с мечтами своего детства.

– Николай Алексеевич, а с какими проблемами к Вам обращаются нынче ваши товарищи?

– Сейчас дефицита продуктов и товаров нет, у людей больше вопросов финансовых. Депутаты разных уровней нередко откликаются на наши просьбы и к праздникам выделяют небольшие подарочки: на пасху – куличи, в новогодние дни – сладкие подарочки. Более активно действуют власть имущие в декаду инва-

лидов. Подарки привозили в районное общество инвалидов, там я забирал их и развозил людям по домам. Моя группа сформирована не по территориальному принципу, а производственному. Многие живут в разных районах города. Так что трудности есть. Большинство инвалидов живут скромно и небольшие гостинцы для многих в радость. Конечно мы благодарны. Но устраивать шоу на этом деле, полагаю, не есть хорошо.

Моя основная функция – информировать людей о работе районного общества. А еще я тружусь как социальное такси. Например, в минувшие выходные одного из наших перевозил на жительство в деревню, где он проводит с семьей все лето. Осенью привезу эту семью обратно. Просят отвезти на кладбище, чтобы прибраться на родных могилках. Решаем совместно бытовые вопросы.

Тут в разговор вступила и председатель Автозаводской районной организации инвалидов Татьяна Николаевна Кондратьева. По её словам, самый больной вопрос повсеместно – это трудоустройство. По-прежнему очень нелегко устроиться на работу человеку с ограниченными возможностями. Бывает звонят в общество работодатели и спрашивают – нет ли кого подходящего для определенной работы. Конечно же есть. Но часто, когда человек оперативно едет на собеседование с надеждой, ему отказывают: «Вакантное место занято» или «Вы нам не подходите».

И такое случается не единично. Татьяна Николаевна как бы задает риторический вопрос: «Это что, для галочки делается? Или хитрят предприниматели, выгадывая что-то для себя? Особенно остро вопрос трудоустройства стоит у молодежи». Она уверена, что система выделения квот на предприятиях для трудоустройства инвалидов действует очень неэффективно. Задача контроля за этим – федерального уровня.

Да, трудности были и будут впредь. Но на них не следует заикливаться, уверен Николай Хрустов. Их надо решать постепенно но системно. Именно так и поступают автозаводцы.

**Ирина ПОТАПОВА,  
фото из архива  
Николая ХРУСТОВА**